

Paks Város Önkormányzata Képviselő-testülete
2026. október 15-i ülésének
8 **napirendi pontja**

Tárgy: Döntés a Paksi Közlekedési Kft. ügyvezetője munkaviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetése tárgyában

Előadó: Heringes Anita polgármester

Véleményező: Gazdasági, Vagyongazdálkodási és Városépítő Bizottság, Pénzügyi, Összeférhetetlenségi és Vagyonnyilatkozat-vizsgáló Bizottság

Az előterjesztést készítette: dr. Barabás Gábor jogi referens

Az előterjesztés megtárgyalása nyilvános/zárt ülésen történhet.

A döntés minősített/egyszerű többséget igényel.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Paksi Közlekedési Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely Paks, Dózsa Gy. út 55-61., továbbiakban Társaság) munkáltatónál 2024. október 30 napjától határozatlan időtartamú munkaszerződés jött létre Csapó Sándor munkavállalóval, akit a Társaság a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalóként foglalkoztat, egyben ellátja a Társaság ügyvezetői feladatát.

Jogviszonyára a munkaszerződés és annak módosításai, a Munkáltató létesítő okirata és belső szabályzatai, különösen a Javadalmazási Szabályzat, valamint az Mt., a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) és a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény rendelkezései irányadók.

Munkavállaló 2026. október 1. napjától öregségi nyugdíjban részesül, de munkaviszonyát 2026. december 31. napjáig fenn kívánja tartani annak érdekében, hogy a 2026. üzleti év hátralévő részében még elláthassa ügyvezetői feladatait, közreműködhessen az év végi feladatok teljesítésében, ezzel biztosítsa az ügyvezetői feladatkör rendezett átadását. A munkaviszony közös megegyezéssel való megszüntetéséhez írásbeli megállapodást mellékel, aminek elfogadását kéri a tulajdonosi jogokat gyakorló Képviselő-testülettől.

A munkajogi gyakorlat és a szerződési szabadság elve alapján feleknek joguk van megállapodni abban, hogy egy jövőbeli időpontot, jelen esetben 2026. 12. 31. napját jelöljék meg a jogviszony utolsó napjaként, az Mt. 64. § (1) bek. a) pontja szerinti közös megegyezéssel való munkaviszony megszüntetésre alapozottan. Az Mt. pedig a vezető állású munkavállalókra nem tartalmaz további olyan tiltást, ami korlátozná a nyugdíj melletti foglalkoztatásukat vagy a munkaviszony közös megegyezéssel, későbbi időpontban történő megszüntetését.

Az öregségi nyugdíjkorhatár betöltésére figyelemmel Csapó Sándor 2026 október 1 napjától a munkaviszonyát az Mt. 294. § (1) bek. ga) pontja szerinti, az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkező nyugdíjas munkavállalóként látja el.

Figyelemmel arra, hogy a munkaviszony és a vezető tisztségviselői megbíratás jogilag elkülönülő jogviszonyok, munkavállaló a megállapodással a munkaviszony megszüntetését kívánja rendezni. Ezért tulajdonosi joggyakorló majd külön határozatban fog rendelkezni arról, hogy munkavállaló vezető tisztségviselői megbíratása 2026. december 31. napjával megszűnjön, majd gondoskodik a szükséges társasági jogi, illetve cégnyilvántartási intézkedésekről.

A munkaviszony megszüntetésével végkielégítésre vagy más, a megszüntetés jogcímén járó külön juttatásra munkavállaló nem tart igényt, viszont a 2026. második félévre kitűzött prémiumfeladatok teljesítésének értékeléséhez, valamint teljesülésük esetén a prémium kifizetéséhez fűződő jogát is érvényesíteni kívánja.

A közös megegyezékes munkaviszony-megszüntető megállapodás tervezetét az előterjesztéshez mellékelem.

Kérem a Képviselő-testületet a határozati javaslat elfogadására, mellyel Csapó Sándor munkaviszonya a felek közös megegyezékes megállapodása alapján, 2026. 12. 31. napjával szűnik meg:

Határozati javaslat:

Paks Város Önkormányzata Képviselő-testületének

.../2026. (.....) határozata

a Paksi Közlekedési Kft. ügyvezetője munkaviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetéséről

Paks Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint alapító hozzájárul Csapó Sándornak, a Paksi Közlekedési Kft. ügyvezetőjének a társasággal fennálló határozatlan idejű munkaviszonya közös megegyezéssel, 2026. december 31. napjával történő megszüntetéséhez, és felhatalmazza a polgármestert a közös megegyezékes munkaviszony-megszüntető megállapodás aláírására, a határozat mellékletében foglalt tartalommal.

Felelős: Heringes Anita polgármester

Határidő: azonnal

Paks, 2026. október 8.




Heringes Anita
polgármester

Az előterjesztés a törvényességi követelményeknek megfelel/nem felel meg.

Meg nem felelés indoka: -

Az előterjesztés törvényességi véleményezését végezte:

Paks, 2026. október 8.


dr. Sátor Vera
aljegyző

MEGÁLLAPODÁS

Munkaviszony Közös megegyezéssel történő megszüntetéséről

amely létrejött egyrészről a **Paksi Közlekedési Korlátolt Felelősségű Társaság**- rövidített elnevezése: Paksi Közlekedési Kft. (székhely: 7030 Paks, Dózsa György út 55-61.; cégjegyzékszám: 17-09-012268; adószám: 27323500-2-17) , mint munkáltató (a továbbiakban: **Munkáltató**), képviseletében a munkáltatói jogkör gyakorlására jogosult Paks Város Önkormányzata Képviselő-testülete, Heringes Anita polgármester, mint az alapító/tulajdonosi joggyakorló képviselője,

másrészről **Csapó Sándor** (szül. hely, idő: Szekszárd, 1961. július 14.; anyja neve: Katona Lidia; lakcím: 7030 Paks, Szent István tér 14/d.; adóazonosító jel: 8345272797), mint munkavállaló és ügyvezető (a továbbiakban: **Munkavállaló**),

együttesen: **Felek** között az alábbi feltételekkel:

1. Előzmények

1.1. Felek rögzítik, hogy közöttük 2024. október 30. napjától határozatlan időtartamú munkaviszony áll fenn. A Munkavállaló a Munkáltató ügyvezetője, a társaság legmagasabb vezető beosztású munkavállalója, és az Mt. 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló.

1.2. A Munkavállaló vezető tisztségviselői feladatait munkaviszony keretében látja el. A jogviszonyra a munkaszerződés és annak módosításai, a Munkáltató létesítő okirata és belső szabályzatai, így különösen a Javadalmazási Szabályzat, továbbá a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.), a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) és a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény rendelkezései irányadók.

1.3. Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló 2026. október 1. napjától öregségi nyugdíjban részesül. Felek a munkaviszonyt ennek ellenére 2026. december 31. napjáig fenntartják annak érdekében, hogy a Munkavállaló a 2026. üzleti év hátralévő részében ügyvezetői feladatait ellássa, az év végi feladatok teljesítésében közreműködjön, és az ügyvezetői feladatkör rendezett átadását biztosítsa.

2. A munkaviszony megszüntetése

2.1. Felek megállapodnak abban, hogy az Mt. 64. § (1) bekezdés a) pontja, valamint a munkaszerződés 14.5. pontja alapján a közöttük fennálló határozatlan idejű munkaviszonyt közös megegyezéssel 2026. december 31. napjával megszüntetik. A munkaviszony utolsó napja 2026. december 31.

2.2. A Munkavállaló 2026. december 31. napjáig - a jogszzerű távollét eseteit kivéve - a munkaszerződés, a létesítő okirat, a tulajdonosi határozatok és a Munkáltató belső szabályzatai szerint köteles ügyvezetői és munkaköri feladatait ellátni.

2.3. Felek rögzítik, hogy jelen megállapodás alapján a munkaviszony megszüntetéséhez kapcsolódó külön végkielégítésben, felmondási időre járó díjazásban vagy más, a megszüntetés jogcímén járó külön juttatásban nem állapodnak meg. Ez a rendelkezés nem érinti a jelen megállapodás 5. pontjában kifejezetten fenntartott 2026. évi prémium elszámolását.

3. A vezető tisztségviselői megbízatás rendezése

3.1. Felek tudomásul veszik, hogy a munkaviszony és a vezető tisztségviselői megbízatás jogilag elkülönülő jogviszony. Jelen megállapodás a munkaviszony megszüntetését rendezi.

3.2. A tulajdonosi joggyakorló külön határozatban rendelkezik arról, hogy a Munkavállaló vezető tisztségviselői megbízatása 2026. december 31. napjával megszűnjön, és gondoskodik a szükséges társasági jogi, illetve cégnyilvántartási intézkedésekről.

3.3. A tulajdonosi joggyakorló az új ügyvezető személyéről lehetőség szerint legkésőbb 2026. december 1. napjáig dönt úgy, hogy az új ügyvezető megbízatása 2027. január 1. napjával kezdődjön. Ennek célja, hogy a vezetői átadás-átvétel 2026. decemberében, megfelelő időtartamban megtörténhessen.

3.4. Ha az új ügyvezető személyéről 2026. december 1. napjáig nem születik döntés, ez a munkaviszony 2026. december 31. napi megszűnését nem érinti, azzal, hogy a vezető tisztségviselői feladatokat az új ügyvezető kijelöléséig, legfeljebb azonban további 60 nap időtartamban köteles ellátni, megbízási jogviszony keretében a korábbi díjazása mellett.

4. Átadás-átvétel

4.1. A Munkavállaló az Mt. 80. § (1) bekezdésével, továbbá a munkaszerződés 15.9. és 16.1. pontjával összhangban köteles munkakörét szabályszerűen átadni és a Munkáltatóval elszámolni.

4.2. Az átadás-átvétel kiterjed különösen a folyamatban lévő ügyekre, szerződésekre, kötelezettségvállalásokra, követelésekre, határidőkre, hatósági és peres ügyekre, pénzügyi és gazdálkodási információkra, elektronikus és egyéb hozzáférési jogosultságokra, a Munkáltató irataira és eszközeire, valamint minden olyan információra, amely a Munkáltató folyamatos és jogszerű működéséhez szükséges.

4.3. Az átadás-átvételt lehetőség szerint 2026. decemberében, az új ügyvezető bevonásával kell lefolytatni. Az átadás-átvételről tételes írásbeli jegyzőkönyvet kell készíteni.

4.4. A Munkáltató köteles az átadás-átvétel feltételeit biztosítani. A Munkavállaló a birtokában lévő munkáltatói iratokat, adathordozókat, eszközöket, valamint a Munkáltató tulajdonát képező vagy használatába adott tárgyakat legkésőbb a munkaviszony megszűnésekor köteles visszaszolgáltatni, illetve azokkal elszámolni.

5. A 2026. évi prémium

5.1. Felek rögzítik, hogy a munkaszerződés módosított 8.1. pontja szerint a Munkavállalót a személyi alapbére kétszer 10%-ának, mindösszesen 20%-ának megfelelő prémium illetheti meg, a munkaszerződésben, a tulajdonosi prémiumfeladat-kitűzésben és a Munkáltató Javadalmazási Szabályzatában meghatározott feltételek szerint.

5.2. Felek rögzítik, hogy a második féléves prémium - az éves alapbér 10%-a - kifizetésének feltétele a tulajdonos által az éves üzleti terv elfogadásával egyidejűleg kitűzött prémiumfeladatok teljesítése. A teljesítést a tulajdonos a 2026. tárgyévi beszámoló elfogadásával egyidejűleg értékeli, a tárgyévet követő év május 31. napjáig.

5.3. Felek kifejezetten megállapodnak abban, hogy a munkaviszony 2026. december 31. napjával történő megszüntetése önmagában nem érinti és nem szünteti meg a Munkavállalónak a 2026. év második félévére szabályszerűen kitűzött prémiumfeladatok teljesítésének értékeléséhez, valamint - a feltételek teljesülése és az arra jogosult tulajdonosi szerv döntése esetén - a prémium kifizetéséhez fűződő jogát.

5.4. A Munkáltató vállalja, hogy a 2026. év második félévére kitűzött prémiumfeladatok teljesítésének értékeléséhez szükséges előterjesztést és dokumentációt a tulajdonosi joggyakorló elé terjeszti annak érdekében, hogy a teljesítés értékeléséről a munkaszerződés módosított 8.1. pontja szerint, a 2026. évi beszámoló elfogadásával egyidejűleg, de legkésőbb 2027. május 31. napjáig döntés szülessen.

5.5. A tulajdonosi joggyakorló által megállapított, teljesített prémiumot a Munkáltató a vonatkozó tulajdonosi döntés, a munkaszerződés és a Javadalmazási Szabályzat szerint köteles elszámolni és megfizetni a Munkavállaló részére.

5.6. Jelen megállapodás nem minősül új prémium kitűzésének, a már kitűzött prémiumfeltételek módosításának, illetve a prémiumfeladatok teljesítését előre megállapító döntésnek. A Felek kizárólag azt rögzítik, hogy a munkaviszony 2026. december 31. napi megszűnése a 2026. évre szabályszerűen kitűzött prémium utólagos értékelésének és - a feltételek teljesülése esetén - kifizetésének nem akadályozza.

6. Munkabér, szabadság és igazolások

6.1. A Munkáltató a Munkavállaló 2026. december 31. napjáig járó munkabérét és a munkaviszony megszűnéséig esedékessé vált egyéb járandóságait az Mt. 80. § (2) bekezdésében meghatározott határidőben elszámolja és megfizeti, továbbá kiadja a jogszabályban előírt igazolásokat.

6.2. A munkaviszony megszűnésekor ki nem adott, az Mt. alapján pénzben megváltandó szabadságot a Munkáltató a jogszabályok szerint megváltja.

6.3. A személygépkocsi, mobiltelefon és egyéb munkáltatói eszközök használatára vonatkozó jogosultság a munkaviszony megszűnésével megszűnik; a Munkavállaló ezekkel a Munkáltató belső szabályzatai szerint elszámol. A mobiltelefonhoz tartozó hívószám (30-2512730) a munkaviszony

megkezdése előtt is Munkavállaló tulajdona volt. Erre való tekintettel Munkáltató hozzájárul annak Munkavállaló részére történő visszaszolgáltatására, a távközlési szolgáltatónál történő engedélyezésére. Munkavállaló által jelenleg is használt, Munkáltató tulajdonában álló mobiltelefon megvásárlását piaci áron biztosítja. Munkavállaló által használt notebook számítógép és perifériáinak piaci áron történő megvásárlásának lehetőségét Munkavállaló részére ugyancsak biztosítja.

7. Igények rendezése

7.1. Felek a munkaviszony megszűnésével összefüggő elszámolást a jelen megállapodás szerint végzik el.

7.2. Felek kifejezetten rögzítik, hogy a munkaviszony megszűnésével kapcsolatos elszámolás nem terjed ki a jelen megállapodás 5. pontjában szabályozott, 2026. év második félévére vonatkozó prémiumra, mivel annak teljesítési értékelése és esetleges kifizetése a munkaviszony megszűnését követően válik esedékessé.

7.3. Jelen megállapodás nem értelmezhető a Munkavállaló 2026. évi prémiumra vonatkozó jogáról vagy igényéről történő lemondásként.

8. Közzétételi és társasági jogi feladatok

8.1. A Munkáltató és a tulajdonosi joggyakorló gondoskodik a vezető tisztségviselő személyében bekövetkező változás társasági és cégjogi rendezéséről, valamint a szükséges változásbejegyzési eljárás megindításáról.

9. Záró rendelkezések

9.1. Felek kijelentik, hogy jelen megállapodást megfelelő mérlegelést követően, saját elhatározásukból, kölcsönös és egybehangzó akaratallal kötik meg. A megállapodást elolvasták, megértették, annak jogkövetkezményeivel tisztában vannak.

9.2. Felek rögzítik, hogy jelen megállapodás megkötéséhez szükséges tulajdonosi döntés és a munkáltatói jogkör gyakorlójának felhatalmazása rendelkezésre áll.

9.3. Jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben az Mt., a Ptk., a 2009. évi CXXII. törvény, a Munkáltató létesítő okirata, Javadalmazási Szabályzata és egyéb alkalmazandó belső szabályzatai irányadók.

9.4. Jelen megállapodás négy egymással mindenben megegyező eredeti példányban készült.

Kelt: Paks, 2026. október

.....
Paks Város Önkormányzata alapító
Heringes Anita polgármester
az alapító/tulajdonosi és munkáltatói joggyakorló
képviselőként

.....
Csapó Sándor ügyvezető/munkavállaló