

Paks Város Önkormányzata Képviselő-testülete
2020. február 12-i ülésének
2. napirendi pontja

Tárgy: A Paksi Gyógyászati Központ főigazgatója és gazdasági igazgatója foglalkoztatási jogviszonyának átalakítása

Előadó: Szabó Péter polgármester

Véleményező: Jogi, Ügyrendi és Pénzügyi Bizottság, Gazdasági Bizottság

Tisztelt Képviselő-testület!

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendeletben foglaltakra tekintettel Paks Város Önkormányzata, mint fenntartó által a jogszabályi követelményeknek való megfelelés és teljesítése érdekében a Paksi Gyógyászati Központ főigazgatója és gazdasági igazgatója foglalkoztatási jogviszonyát át kell alakítani.

A fenti kormányrendelet 7. §-ában foglalt előírás szerint - amely a Kjt. 22/B. §-ának végrehajtásához kapcsolódik - a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával munkaviszonyt kell létesíteni az egészségügyi ellátórendszer fejlesztéséről szóló 2006. évi CXXXII. törvény (továbbiakban: Eftv.) 13. § (1) bekezdésében említett egészségügyi szolgáltató egyszemélyi felelős vezetőjével, kivéve, ha a vezető az Eftv. 13. § (2) bekezdésében meghatározott személy (kivételt képeznek az egészségtudományi centrumok, az egyetemi klinikai központok és klinikák vezetői, valamint a rektorok), továbbá az általa vezetett intézmény gazdasági igazgatójával, ha az Eftv. hivatkozott pontjában szabályozott, a NEAK által az egészségügyi szakellátásokért elszámolt finanszírozási tételek éves összege eléri az 500 millió forintot. Tekintettel arra, hogy a Paksi Gyógyászati Központban a költségvetési beszámoló szerint átlépte ezt a finanszírozási értékhatár, az említett vezetők foglalkoztatási jogviszonyának átalakítása elkerülhetetlen.

A Kjt. 22/B. §-ában foglaltak alapján a végrehajtási rendelet meghatározhatja azokat a - munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű - magasabb vezetői munkaköröket, amelyek betöltésére - a Kjt. 23. §-ában foglaltaktól eltérően - a Munka Törvénykönyve vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával munkaviszonyt kell létesíteni. E munkakörök meghatározása során figyelemmel kell lenni a munkáltató által foglalkoztatott közalkalmazotti létszámra, a munkáltató szervezeti összetettségére, továbbá a munkakörbe tartozó vezetői hatáskör terjedelmére. A vezető állású munkavállaló a munkáltató életében kulcsszerepet tölt be. Ebből eredően a munkaviszonya tartalmi elemei eltérnek a rendes munkavállalókétól. Fontos szempont, hogy a vezető állású munkavállalóval szemben a bizalmi magatartás tanúsítása (Mt. 52. § (1) bekezdés e) pont) szélesebb körű elvárást tartalmaz a többi munkavállalóhoz képest.

Az intézményben közel 30 féle egészségügyi szolgáltatást nyújtanak, a közalkalmazottak létszáma 132-136 között van, a hiányszakmák miatt a különböző más foglalkoztatási formákban (megbízással, közreműködőkkel) együtt közel 175-180 fő az alkalmazottak

létszáma. Az intézmény önállóan működő és gazdálkodó önkormányzati költségvetési szerv.

Az egészségügyi szolgáltató egyszemélyi felelős vezetője, a főigazgató vonatkozásában az Eftv. 13. § (1) bekezdésében foglalt további rendelkezés, hogy annak az egészségügyi szolgáltatónak a vezetője, amely a NEAK-kal megkötött és érvényes finanszírozási szerződéssel rendelkezik, és az egészségügyi szakellátásokért általa elszámolt finanszírozási tételek éves összege eléri az 500 millió forintot, egészségügyi szolgáltatónál más vezetői megbízatást nem tölthet be és egészségügyi tevékenységet csak a szakképesítése szerinti egészségügyi tevékenység gyakorlási jogának fenntartásához szükséges mértékben végezhet.

Dr. Bodnár Imre főigazgató úr a velem történt előzetes egyeztetés során jelezte, hogy kardiológus orvoscént a szakképesítése gyakorlási jogának fenntartásához a vezetői munkaköre mellett a Paksi Gyógyászati Központban, részmunkaidőben kardiológus orvoscént is tovább szeretne tevékenykedni. A szakképesítése gyakorlási jogának fenntartásához a teljes munkaidő 60%-ban szükséges az orvosi tevékenység gyakorlása, amely legalább heti 18 óra rendelési idővel teljesíthető. Erre vonatkozóan az Eftv. 13. § (3) bekezdés c) pontja úgy rendelkezik, hogy az egészségügyi szolgáltató vezetésére irányuló jogviszonyon kívüli, a fenntartó és az intézményvezető között létrejött, de kifizetőként az egészségügyi szolgáltatót terhelő megállapodás alapján, az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 7. § (2) bekezdése szerinti jogviszony keretében kerülhet sor, amelyben a felsoroltak közül közalkalmazotti jogviszonyban folytatná az orvosi tevékenységet heti 24 órás, részmunkaidős kardiológus orvoscént.

A fent felsorolt jogszabályi hivatkozásokra figyelemmel, ha az Mt. 208. §-ban foglalt vezető állású munkavállaló a munkáltató működése szempontjából kiemelkedő jelentőségű vagy fokozottan bizalmi jellegű munkakört tölt be, alapbére eléri a kötelező legkisebb munkabér (Mt. 153. § (1) bekezdés a) pont) hétszeresét. Jelenleg, a 2020. évben a minimálbér havi bruttó összege 161.000 Ft, ennek hétszerese 1.127.000 Ft.

Költségvetési szerveknél a Kjt-ben foglaltak alapján a havi illetmény és a havi rendszeres illetménypótlékok együttes összege - a tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozóan - nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. A KSH által 2019. február 21-én közzétett adatok szerint 2018. évben a bruttó átlagkereset 329.900 forint volt. A havi illetmény és illetménypótlékok együttes felsőkorlátja ennek megfelelően havi bruttó 3.299.000 Ft.

Az Mt. 209. § (1) bekezdése értelmében a vezető munkaszerződése az Mt. második részében foglalt rendelkezésektől - a (2) és (3) bekezdésben meghatározott kivétellel - eltérhet.

Mindezeket figyelembe véve javaslom, hogy a jogszabályi kötelezettségeknek eleget téve a Képviselő-testület a Paksi Gyógyászati Központ főigazgatójával és gazdasági igazgatójával a foglalkoztatásukra kösse meg az Mt. 208. §-ában szabályozott vezető állású munkavállalóra vonatkozó munkaszerződést 2020. február 1-től. A főigazgató díjazására javaslatom havi bruttó 2.639.200 Ft, amely a jelenleg hatályos bruttó 329.900 Ft/hó, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset nyolcszorosának megfelelő összeg. A gazdasági igazgató díjazására javaslatom a

minimálbér nyolcszorosának megfelelő havi bruttó bér, azaz 1.288.000 Ft. Egyéb béren kívüli juttatás tekintetében javaslatom részükre évente két alkalommal, május hónapban, valamint november hónapban az éves bruttó kereset 10-10 %-ának megfelelő összegű jutalom megállapítása és kifizetése. A munkaviszony létesítéséről szóló szerződésben az Mt. által meghatározott feltételeken túl rögzíteni kell a felmondással, felmentéssel kapcsolatos eljárást és kötelezettségeket is.

Javaslom továbbá, hogy Dr. Bodnár Imre Főigazgató úrral a kardiológus orvosi szakképzettsége gyakorlási jogának fenntartásához szükséges mértékű, 24 órában, részmunkaidőben, a fenntartó önkormányzat és Dr. Bodnár Imre kardiológus orvos között a Paksi Gyógyászati Központot terhelő foglalkoztatási kiadásokra, közalkalmazotti jogviszonyban egészségügyi tevékenység végzésére vonatkozó megállapodást kössük meg. A közalkalmazotti jogviszonyban végzett egészségügyi tevékenysége tekintetében a Kjt. és a PGYK belső szabályzataiban foglaltak szerint történik a munka díjazása és egyéb juttatások megállapítása.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.) (7) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete - amennyiben törvény kivételt nem tesz - kinevezi az intézmény vezetőjét. Az intézményvezető esetében az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja. Az Mötv. 42. szakasza második pontja szerint a képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át többek között a kinevezés és a vezetői megbízás.

Az Mötv. értelmező rendelkezésében foglaltak szerint a képviselő-testület hatáskörébe tartozó kinevezés, vezetői megbízás joga magában foglalja a felmentés, a megbízás visszavonásának jogát is. Az egyéb munkáltatói jogon a kinevezés, vezetői megbízás, felmentés, vezetői megbízás visszavonása, az összeférhetetlenség megállapítása, fegyelmi eljárás megindítása, a fegyelmi büntetés kiszabása kivételével minden más munkáltatói jogot kell érteni.

A gazdasági igazgató vonatkozásában az egyéb munkáltatói jogokat a főigazgató gyakorolja.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy az alábbi határozati javaslatokat elfogadni szíveskedjenek.

Határozati javaslatok:

- I. Paks Város Önkormányzata Képviselő-testülete az általa fenntartott Paksi Gyógyászati Központ egészségügyi szolgáltató egyszemélyi felelős vezetőjével, Dr. Bodnár Imre főigazgatóval, továbbá az általa vezetett intézmény gazdasági igazgatójával, Papik Sándorral a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával 2020. február 1. napjától a vezetői kinevezésük eredeti időtartamáig határozott idejű munkaviszonyt létesít.

Felelős: Szabó Péter polgármester

Határidő: azonnal

- II. Paks Város Önkormányzata Képviselő-testülete Dr. Bodnár Imre főigazgató díjazását évente a mindenkor hatályos, a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset nyolcszorosának megfelelő összegben, 2020. évben havi bruttó 2.639.200 Ft összegben állapítja meg. Egyéb béren kívüli juttatása évente két alkalommal jutalom formájában, májusban és novemberben az éves bruttó keresete 10-10 %-ának megfelelő összegben kerül kifizetésre.

Felelős: Szabó Péter polgármester

Határidő: azonnal

- III. Paks Város Önkormányzata Képviselő-testülete Papik Sándor gazdasági igazgató díjazását évente a mindenkor hatályos minimálbér nyolcszorosának megfelelő összegben, 2020. évben havi bruttó 1.288.000 Ft összegben állapítja meg. Egyéb béren kívüli juttatása évente két alkalommal jutalom formájában, májusban és novemberben az éves bruttó keresete 10-10 %-ának megfelelő összegben kerül kifizetésre.

Felelős: Szabó Péter polgármester

Határidő: azonnal

Paks, 2020. január 31.



Szabó Péter
polgármester